

## BELBIN 最新实践

在4月22日,顾问沙龙在杭州的阿里巴巴举行,来自中电电器的许萍(HRD)老师就该工具在个人发展中的应用与大家做了案例分享。用JR(Job Requirement)来看岗位要求,在人岗匹配报告中结合该岗位上的个人,找出个人与要求的差距,制定个人的发展与培训计划。方法是:

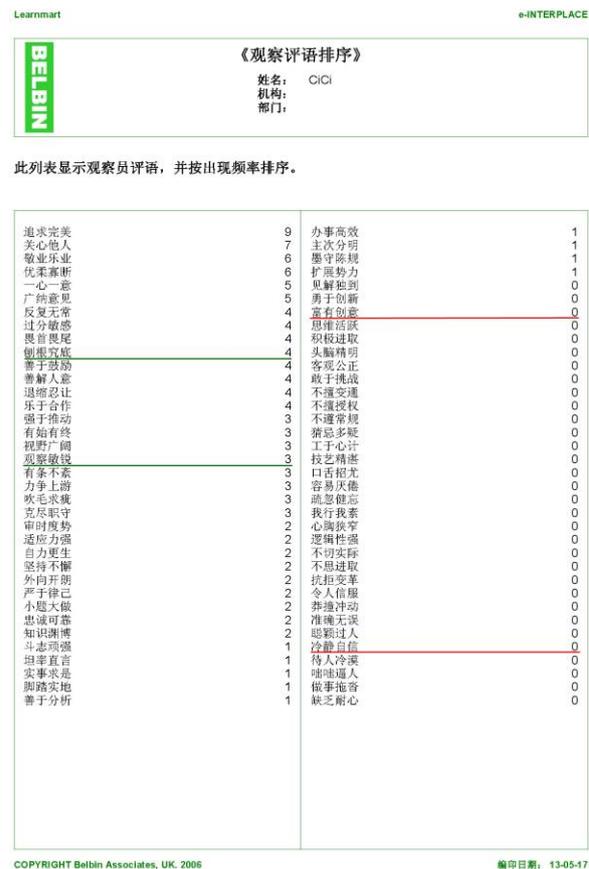
- 1、做JR报告,用人岗匹配报告与个人报告做对比;
- 2、在个人报告中《高频词语反馈》报告中,找出岗位要求中个人不足的两个点来做个人的职业发展点。再为其定制培训计划,使的这个计划更具人性化,更落地。



## 岗位适合分析 (人岗匹配报告 Page 1)

\*Pie chart 为岗位需求与个人报告的同比分析

\*红框为 ME 方面匹配度不足, 红线为报告提到可提升部分



## 观察评语 (个人报告 Page 7)

\*绿色线为 ME 在观察评语中有潜力的部分

\*红色线为人岗匹配报告中提到可提升的部分

## 一期一例

Lin:

这一年我们收到了越来越多的电话，都是认同贝尔宾这个工具在团队诊断与业绩预测上的功能，管理者发现这个工具很好用，想更好的用在工作中，而不仅限于课堂上。请我们给些建议，这个可是个大的话题，不如我们一点点分开谈，先谈谈团队工作坊后管理者可以做什么：



- 将自己团队的人员做个大盘点，通过报告看的个人特点，对平时了解的地方有什么不一样，这也许是团队人力挖掘的一个很好的资源：
- 关注团队中角色缺失的角色。通常在不调人，不增人的基础上，管理者可以从：
  - 1) 找出自评报告中强的人，与该员工澄清，是否他/她有动力去扮演这个角色（通常自评中靠前但与实际有差距的并有意愿，或在实际中展示的质量还不够高），如果是这种情况个人的提升也是不难的；
  - 2) 从外部借该种角色的成员，通常是在会议的时候请这个角色出席，发挥作用。同时在团队中找出该角色潜力大的员工，给他做 ROLE MODEL.
  - 3) 关注团队内的亚文化，要思考是什么原因造成这种角色缺失，是和团队的文化相关还是文化的包容度不够？通常的情况是团队有这种角色，但是团队倡导的文化和行为对个体造成的影响，如果不调整文化包容度，即使招了这种角色的人进来，后面也会被同化掉。



## 下半年课程预告

课程	天数	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
贝尔宾团队角色授证顾问	2		11-12 上海		26-27 上海*	24-25 上海	21-22 深圳	
贝尔宾团队领导力	2	16-17 深圳	24-25 苏州	21-22 上海	06-07 北京	17-18 深圳		

\*为英文授课。如有变动,开课时间地点以 Learnmart 官方网站最新信息为准 [www.learnmart.cn](http://www.learnmart.cn)

## 2013HRRoot 中国人力资源服务展

在 5 月 8 日, 2013 HRRoot 中国人力资源服务展的上海站在浦东嘉里大酒店举行。Learnmart 作为展会的参展商参加了此次会展。当日, 大约有 3000 人前来观展。看看我们的展台虽小, 但是你能在这里找到一切你想知道的有关 Learnmart 和贝尔宾的信息。会展期间, 也有许多正在使用或曾使用过贝尔宾工具的客户前来我们的展台, 谈论一下他们使用“贝尔宾团队角色”之后的理解和反馈。



HRRoot 会展现场



Learnmart 的展台



## 总部速递——Deborah 中国行



英国贝尔宾协会 (Belbin Associates,UK) 的培训咨询总监 Deborah McGovern 于四月下旬来到中国，开始为期十天的中国贝尔宾之旅。

Deborah 的最大感想就是：“我能强烈感受到在中国文化下贝尔宾的受欢迎程度之高！”

预告：今年9月英国贝尔宾协会的非执行董事 [Barrie Watson](#) 将赴上海给我们带来课程哦！

## 本季客户实践



## Learnmart 动态

## ➤ Learnmart 团队搬家啦!

感谢大家在这几年中对 Learnmart 的大力支持,如今 Learnmart 团队茁壮成长,日前正式搬入新家。



我们新家的地址: 上海市徐汇区漕溪北路 18 号上实大厦 33 楼 G2

我们新家的联系方式: 021 6131 2262/ 6427 7341

欢迎各位 Learnmart 好友择日来访!

## ➤ Learnmart 新成员



大家好,我是 Learnmart 的新成员 Tony。在 Learnmart 工作才开始了 3 周不到,虽然时间不长,但在这里我感受到了爆表的正能量。这是一个乐于合作的团队,让我能更迅速地融入大家,也学到很多实用的新的知识。衷心希望 Learnmart 越来越好,大家的合作也越来越亲密无间,更好地为大家服务。



## 团队角色趣味讨论

### ➤ 讨论 1: 创业 团队 合作

大家认为[创业者都表现出哪些团队角色的行为特征](#)呢?

### ➤ 讨论 2: 互联网行业大佬

以下这三位互联网大佬，你认为他们是什么样的团队角色？



[马云](#)



[李彦宏](#)



[马化腾](#)

欢迎点击上述链接参与新浪微博投票活动！我们将从中抽取一位幸运儿并提供价值 450 元的贝尔宾在线测评及完整的贝尔宾正版个人报告。我们会在下一期 Newsletter 中公布投票结果，欢迎大家踊跃参加！

Follow us on: [www.learnmart.cn](http://www.learnmart.cn)

[info@learnmart.cn](mailto:info@learnmart.cn)

新浪微博: [@learnmart](#)

微信平台: [@Belbin 中国官方](#)

