

 一期一例

《为什么是贝尔宾》——浅谈贝尔宾测评的与众不同

作者: Lin

最近收到很多顾问在问: 贝尔宾和其他测评工具的不同, 包括有人质疑说为什么不测深层次的人格特质而测行为, 这些问题都非常好。

为了避免自卖自夸与孤芳自赏, 我列了如下表格, 把我对贝尔宾的认识与应用列了出来。如果大家对其中某几个深度了解的话, 一起把它完善起来, 做个对比, 看看究竟哪些地方不同

 **贝尔宾测评工具对比表**

Q: 为什么是行为特质而非深层次的人格特质?

A:

1. 首先再次强调贝尔宾的团队角色不是一个心理测试, 他是行为测试, 他探讨的是 WHAT I DO 而非 WHO I AM, 这不代表哪种深哪种潜, 而是研究的着眼点不一样。正如亚里士多德曾说: 我们每天重复做的就是我们自己。
2. 性格, 人格测试深, 行为浅, 这种观点我不认同。如何去衡量一个人的性格或人格是值得我们深思的, 我想不单单是一张自评问卷可以解决的。
3. 在许多发达国家, 如欧洲, 为了保护个人在机会面前的平等性, 性格测试结果不能应用在招聘、人才发展等方面。这种对个人的保护限制了这个方法在 HR 实践中的应用;





LearnMart 最新动态

我们的新网站上线啦!!!

在大家的殷切期盼下, LearnMart 的新网站已全面上线。相较之前, 首页有了更人性化的分页轮播设计, 能更清楚地向大家展示贝尔宾的各个方面及 LearnMart 的最新实践案例。版块包括了 BELBIN 团队角色理论的介绍、LearnMart 的各类培训及产品。这里的内容能让你更深入地了解贝尔宾、了解 LearnMart。



*点击图片可前往主页



最新课程介绍

《提升授权能力, 建立完美团队》

课程仅针对组织中的授权问题, 并由英国贝尔宾协会非执行董事 Barrie Watson 先生亲自授课。



Barrie Watson

本课程将:

- ✓ 重申有效授权在工作中的重要性
- ✓ 贝尔宾“工作角色”模型介绍
- ✓ 教授如何提升工作责任感、授予下属工作职责
- ✓ 激发员工追求卓越成果的积极性
- ✓ 结合“团队角色”和“工作角色”模型, 学习如何正确地人岗匹配



Barrie Watson 简介

在加入贝尔宾协会之前 Barrie 先生是一位出色的贝尔宾理念的传播者, 有着 20 年咨询经验。是一位天生的企业家、一位着手于帮助人们释放自己潜能的热情的顾问。曾著有“*The Belbin Guide to Succeeding at Work*”《贝尔宾指导如何在工作中取得成功》。Barrie 先生还跟贝尔宾博士合作开发了工作角色模型。

本季度新客户



LearnMart

上海市漕溪北路 18 号上实大厦
33 楼 G2, 200030



T: 8621 6427 7341
E: info@learnmart.cn
W: www.learnmart.cn