

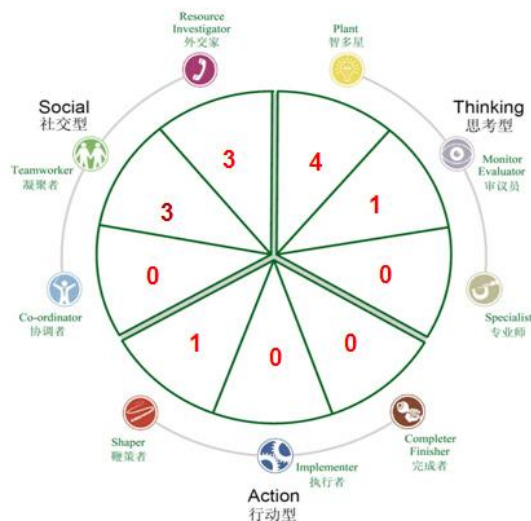
背景

雷勃电气集团东亚区的人力资源总监 - 杨群声，在腾讯顾问沙龙上做了题为《人才发展体系和实践》的专题分享。杨总从企业内部真实案例切入，对公司内部的若干个项目进行深入剖析，在此我们截取其中一个案例和大家做分享。

现状

以下表格为该公司校园招聘项目团队成员
(共4位) Team Role 分布
(仅列出每位成员的前三位团队角色)

- PL 不少，做项目时不缺点子
- RI、TW 不少，氛围融洽且能从外部获取协助
- 缺 CO，团队资源配置无法达到最优化
- 有 SH，团队具备一定的自驱力(可能)
- 有 ME，团队具备一定的判断力(可能)

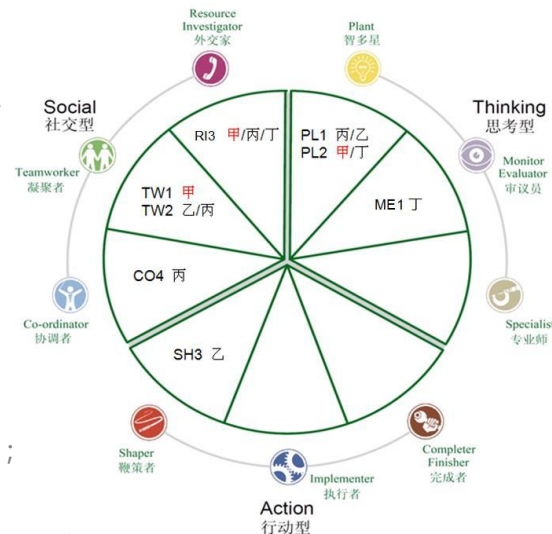


- 优势：团队创意十足点子无穷，可能具备一定的自驱力，且能在判断可行性的前提下采取行动，同时团队内部气氛融洽，成员相互之间能感知到对方的感受；
- 挑战：由于缺乏 IMP，团队对于项目节点把控较差；完成者的短缺使得工作质量并不完美。

分析

再看右图(甲为 Team Leader)，可以看到：

- Team Leader 过多选择和他/她相像的人作为团队成员
- Team Leader 不是典型的 SH，团队方向可能不明确
- 唯一具备 ME 的丁，同样也有 PL 属性(排第二)，可能会影响其在某专业领域的客观判断力

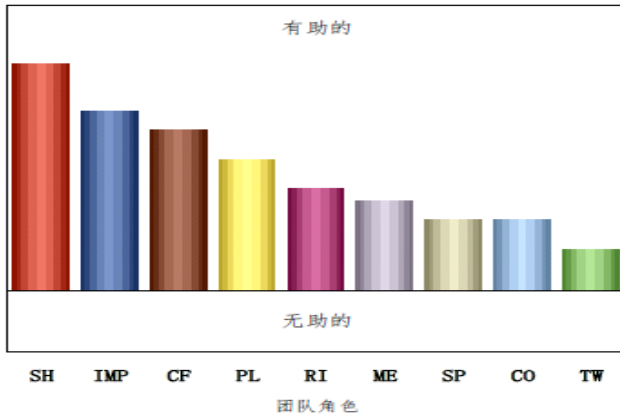


该团队在今后需要提升的两点：

- 团队角色缺失时，要决定从团队内补缺，还是从外面找人补缺；适当情况下，需要 Team Leader 挺身而出；
- HR 部门要和 Line Manager 沟通，不能招和自己太过相似的人，要在考虑团队构成、候选人团队角色特征后再做定夺。

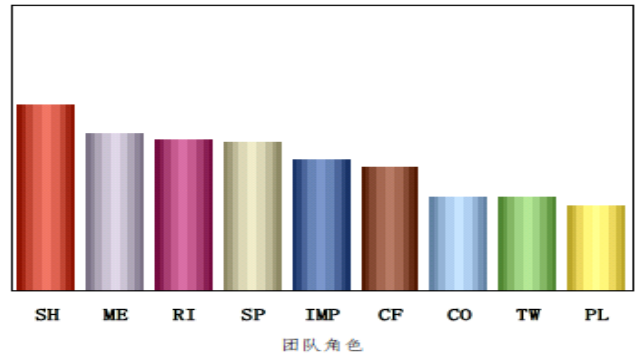
结论

某企业部长职位 岗位要求报告



| | |
|-----------|-----|
| 客观公正 | **4 |
| 善于分析 | **4 |
| 办事高效 | **4 |
| 鞭策他人 | **3 |
| 关心他人 | **3 |
| 精明决断 | *3 |
| 过度健谈 | 3 |
| 值得信赖 | 3 |
| 广纳意见、提出咨询 | **2 |
| 视野宏观 | *2 |
| 实事求是 | *2 |
| 从容自信 | *2 |

W 部长 (现任部长) 个人报告



| | |
|------|---|
| 强于推动 | 8 |
| 善于分析 | 8 |
| 成熟老练 | 7 |
| 逻辑性强 | 7 |
| 说服力强 | 7 |
| 精明决断 | 5 |
| 操纵欲强 | 5 |
| 引发争执 | 5 |
| 勤奋好学 | 5 |
| 刨根问底 | 5 |
| 办事高效 | 3 |

贝尔宾岗位报告如何应用在个人发展中：

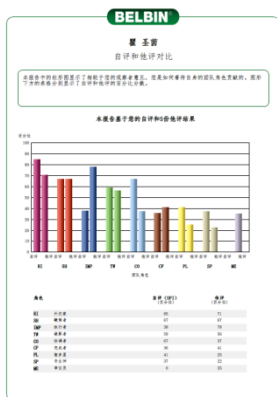
W 部长适合他当前的岗位吗？从报告中发现他相当适合该岗位：

- 从两份报告中可以看出，其强于推动、善于分析、精明决断等行为特点都非常匹配，需要坚持；
- 从个人报告中发可以看出，岗位观察词语前三位之一的“办事高效”在其个人观察者词语页面中的排序非常低，这可以成为 W 部长的个人发展点；
- 个人报告中的“引发争执”出现频率较高，是当前岗位不需要的行为，要及时规避并加强管理。

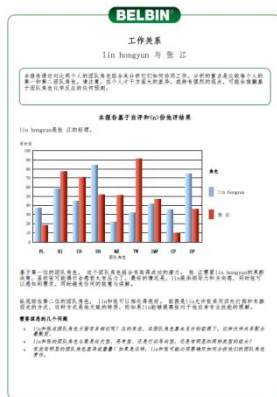
BELBIN 近期课程安排

| 课程名称 | 课程安排 |
|-------------------|------------------|
| BELBIN®团队角色授权顾问课程 | 6.4 - 6.6 (上海) |
| BELBIN®团队领导力公开课 | 7.16 - 7.17 (上海) |

BELBIN V7 系统在2014年 9 月正式上线！



个人报告



工作关系报告



团队报告

即日起，凡购买 **BELBIN Top Account**，两年内即可免费获得：

只要6万元

贝尔宾
Top Account

+

200份问卷
加赠20份问卷

+

无限量免费
团队报告
工作关系报告
岗位报告
人岗匹配报告

+

拥有独家LOGO
彰显企业文化

互联网



医药



制造业



金融



零售业



“

做管理多年，了解很多的管理模型与工具，但是今天贝尔宾还是让我很兴奋。他让我意识到团队管理不是模型，更多的是识人善任，和而不同！祝愿贝尔宾在中国快速发展！

——某医药公司销售总监

”

“

我不喜欢我的团队成员人人都和我一样，我喜欢Diversity，每个人都有自己的强项，所以我的团队“奇葩”蛮多的。当团队中不一样的人多了，你会发现结果也会有些不同。

——某互联网公司人才发展与学习总监

”

“

贝尔宾®团队角色测评工具，以温和而敏锐的方式，帮助团队领导者及团队成员，更清晰地认知自我、了解他人，以利于更高效的团队沟通与合作。它经得起检验。希望有更多企业、组织和团队能够了解其内容、懂得其理论、运用其方法、体味其奥妙。

——施维雅（天津）制药有限公司培训总监

”



BELBIN 往期授权顾问沙龙回顾

场地提供方：赛生贸易(上海)有限公司 (2014.10.22)

分享嘉宾：蔺红云 LearnMart 创始人、资深 BELBIN 顾问

分享主题：《BELBIN 全球论坛收获与心得》

本次 BELBIN 顾问沙龙，BELBIN 中国区创始人蔺红云从英国带回了最新 BELBIN 全球论坛的收获与心得，并通过饶有趣味的练习，帮助顾问们温故而知新，深入了解了 BELBIN 这套工具在个人与团队效能发展层面的应用。



Tencent 腾讯

场地提供方：腾讯(上海) (2014.12.26)

分享嘉宾：方俊霖 (Jerry) 腾讯培训经理

分享主题：《腾讯创新文化和人才培养》

腾讯创立于1998年11月11日，腾讯的价值观分别由四种动物作为象征：长颈鹿（正直）、海燕（进取）、犀牛与犀牛鸟（合作）、鹦鹉螺（创新），这四个价值观也和腾讯欣欣向荣的互联网企业文化相对应，构成了腾讯创新文化的核心素质。Jerry 对整个中国互联网领域的介绍，同时将腾讯与其它互联网企业进行比对，他的分享也引发了在场各位的共鸣。

分享嘉宾：杨群声 (Jason) 雷勃电气集团东亚区的人力资源总监

分享主题：《人才发展体系和实践分享》

Jason 从真实案例切入，对公司内部的3个项目进行深入剖析；Jason 表示，雷勃电气会把大多数的测评工具用于 On-Job Assignment 的层面，以此来提升员工的工作管理能力，培训只是一个前提条件和工具。目前公司正将 Belbin 工具用于 Team Building 层面，尝试用 Belbin 工具来诊断、发展、完善公司的团队，发现当前团队的症结并对症下药，解决团队面临的困难和挑战。

